



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Пермского края

Прокуратура
Бардымского района

ул. 1 Мая, 11, с. Барда
Пермский край, Россия, 618150
тел. (834-292) 2-07-21

Директору МБОУ «Бардымская
СКОШИ» Бардымского муниципального
района Пермского края

Биктимировой Н.Ш.

17.08.2020 № 2-20-2020/915

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового
распорядка, утвержденные приказом
директора от 20.02.2019

Прокуратурой района в связи с изменением законодательства проведен мониторинг нормативных правовых актов образовательных учреждений Бардымского района, принятых в сфере трудового законодательства.

Приказом директора МБОУ «Бардымская СКОШИ» от 20.02.2019 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «Бардымская СКОШИ» (далее – Правила).

В соответствии с частью 3 статьи 66.1 Трудового кодекса РФ, в случаях, установленных Трудовым Кодексом РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно пункту 2.4. Правил, при заключении трудового договора работодатель требует трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

В нарушение части 3 статьи 66.1. Трудового кодекса РФ, пункт 2.4. Правил не содержит обязанность образовательного учреждения обеспечивать формирование в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника.

На основании части 5 статьи 66.1. Трудового кодекса РФ, работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в

По № 000474

Вх № 63

от 17.08.2020

форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

- при увольнении в день прекращения трудового договора.

В нарушение части 5 статьи 66.1. Трудового кодекса РФ, Правила не содержат обязанность образовательного учреждения предоставлять работникам при увольнении в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника.

Таким образом, Правила противоречат действующему трудовому законодательству, в связи с чем подлежат изменению и дополнению.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23, 26, 27, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Бардымская СКОШИ», утвержденные приказом директора МБОУ «Бардымская СКОШИ» – изменить, привести в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2. Протест прокурора подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента получения.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно письменно сообщить в прокуратуру района.

Заместитель прокурора района
младший советник юстиции

Р.И. Бакут