



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Пермского края

**Прокуратура
Бардымского района**

ул. Кирова, 11В, с. Барда
Пермский край, Россия, 618150
тел. (834-292) 2-07-21

12.02.2021 № 2-21-2021/155

Директору муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Бардымская специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат» Бардымского
муниципального района

Биктимировой Н.Ш.

ул. Куйбышева, 24, с. Барда,
Пермский край, 618150

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой района совместно со специалистами Контрольно-счетной палаты Бардымского муниципального района проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Бардымская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат» Бардымского муниципального района (далее – МБОУ «Бардымская СКОШИ») расположенного по адресу: Пермский край, с.Барда, ул. Куйбышева, 24.

В соответствии со статьей 84.1 Трудового кодекса РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.

В соответствии с п.5.6. Инструкции Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 10.10.2013 № 69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек» установлено, что при расторжении трудового договора по инициативе работника по причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении (прекращении трудового договора) вносится в трудовую книжку с указанием этих причин. Например: «Уволена по собственному желанию в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет».

При проверке записи от 15.01.2021 в трудовой книжке Абдулова А.С. об увольнении по соглашению сторон, установлено, что запись,

*Вх № 30
от 15.02.2021*

предоставляющую льготу, а именно о том, что Абдулов А.С. уволился в связи с выходом на пенсию, не имеется. (Абдулову А.С. предоставлено удостоверение пенсионера № 1700268 от 21.08.2017, пенсия назначена «пожизненно»).

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В силу статьи 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Из Акта Контрольно-счетной палаты Бардымского муниципального района от 05.02.2021 следует, что при проверке законности отказа в начислении единовременной выплаты при увольнении преподавателя Абдулова А.С. в январе 2021 года установлено нарушение, а именно:

- в п. 5.3.1. Коллективного договора МБОУ «Бардымская СКОШИ» предусмотрено, что работодатель осуществляет единовременную выплату работнику при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости и прекращении трудовой деятельности в размере трех должностных окладов, учитывая стаж работы в данном учреждении (до 10 лет-30%, до 20 лет-60%, свыше 20 лет – 100%).

Абдулов А.С. как пенсионер, обратившийся с заявлением о предоставлении единовременной выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию со стажем работы МБОУ «Бардымская СКОШИ» 10 лет, имеет право на данную выплату в размере 30% трех должностных окладов, т.е. в сумме 8 482,50 руб. (9 425,00 руб. x 3 x 30% = 8 482,50 руб.).

Данные нарушения трудового законодательства допущены вследствие ненадлежащего исполнения возложенных обязанностей работниками МБОУ «Бардымская СКОШИ».

На основании изложенного, руководствуясь ст. 22, 24 Федерального Закона Российской Федерации «О прокуратуре РФ»

ТРЕБУЮ:

Рассмотреть данное представление с участием работников МБОУ «Бардымская СКОШИ» в присутствии сотрудника прокуратуры района.

Выявленные нарушения трудового законодательства устранить, принять меры к недопущению впредь подобных нарушений.

Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, допустивших нарушения трудового законодательства, к дисциплинарной ответственности.

В течение месяца со дня внесения представления должны быть приняты конкретные меры по устранению допущенных нарушений, их причин и условий им способствующих; о результатах принятых мер должно быть сообщено в прокуратуру района в письменной форме.

Разъясняю, что неисполнение законных требований прокурора влечет за собой административную ответственность, предусмотренную ст. 17.7 КоАП РФ.

Заместитель прокурора района
младший советник юстиции



Р.И. Бакунов