

**Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору на 2021-2024 годы
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Бардымская специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат» (МАОУ «Бардымская СКОШИ»)**

с. Барда Пермского края

«10» мая 2023 года

Работодатель в лице его представителя и.о. директора МАОУ «Бардымская СКОШИ» Мавлютовой Л.А., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя собрания работников, председателя первичной профсоюзной организации Нурлиной Л.М., действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 27.10.2020 № 2), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор на 2021-2024 годы муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Бардымская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат» следующие изменения в Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений основного общего образования и специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями и здоровья Бардымского муниципального округа, утвержденное постановлением Администрации Бардымского муниципального района Пермского края от 21.04.2020 № 388

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 11 от 23.12.2022) администрация Бардымского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений основного общего образования и специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья Бардымского муниципального округа, утвержденное постановлением Администрации Бардымского муниципального района

Администрации Бардымского муниципального района Пермского края от 21.04.2020 №388 – далее (Положения) следующие изменения:

1.1. в разделе 3:

1.1.1. Пункты 3.4-3.5 изложить в следующей редакции:

«3.4. Заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, (далее - ЗППп), состоит из:

$BЧЗПП = ((Сан \times У \times Чу \times Кнед) \times (1 + А + Ксп + Кстаж + Н)) + Кв + Кк + Мо +$
 $+ Км + СЧЗПП,$ где

Сан - расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ученико-час), определяется в разрезе ступеней обучения по следующей формуле:

Сан - $S / (Ч \times Кнед. \times Сн),$ где

S - рекомендуемая базовая сумма не менее 4300 рублей.

При условии ведения педагогической работы в классе, скомплектованном из детей с ограниченными возможностями здоровья, при индивидуальном обучении на дому, при обучении учащихся в классах с углубленным изучением предметов, при обучении учащихся в учреждениях, созданных при исправительно-трудовых учреждениях, минимальная базовая сумма повышается на процент компенсационных доплат, установленных настоящим Положением;

Ч - количество часов в неделю;

Кнед. - среднее количество недель в месяце (Кнед. = 4,345);

Сн - нормативная наполняемость класса:

в общеобразовательных учреждениях:

сельская местность - 15 чел.,

в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях:

в классах - 25 чел.,

в группах - 9 чел.;

У - фактическое количество учащихся по предмету в каждом классе.

Учителям, работающим в классе, скомплектованном из учащихся 1-1У классов, численность учащихся учитывается суммарно.

По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, необходимо учитывать полную численность учащихся класса, без деления его по группам;

Чу - количество часов по предмету по учебному плану за неделю в каждом классе;

Кнед. - среднее количество недель в месяце (Кнед. = 4,345);

А - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Ксп - коэффициент, учитывающий сложность предмета;

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

Н - доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации определяются в размерах, указанных в разделе 7 «Выплаты стимулирующего характера».

Данная доплата начисляется по одному из оснований при условии соответствия звания профилю преподавания;

Кв – выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» (далее - Закон «Об образовании в Пермском крае»);

Кк- выплаты компенсационного характера;

Мо - доплаты, учитывающие работу по руководству муниципальными (ММО), кустовыми (КМО) и школьными (ШМО) методическими объединениями. Доплаты устанавливаются для руководителей методических объединений в следующих размерах:

руководителям ММО - от 1000 руб.;

руководителям КМО, ШМО от 600 руб.;

Км – доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией периодическими изданиями – 100 руб.;

СЧЗПп - выплаты стимулирующего характера, определяемые по методике, приведенной в разделе 7 настоящего Положения.

3.5. При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ЗПпИО = ((Сан \times Ч \times Усн \times Кнед) \times (1 + Кстаж + А + Ксп + Н)) + Кв + Кк + Км + Мо,$$
 где

ЗппИО - заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения.

Зарботная плата рассчитывается по каждому предмету, по которому ведется преподавание;

Сан — расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ученико-час), производится в разрезе ступеней обучения;

Ч - количество часов в неделю;

Усн - условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса:

Усн = 7,5 - для сельских школ;

Кнед - среднее количество недель в месяце (Кнед = 4,345);

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

А - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Ксп - коэффициент, учитывающий сложность предмета; Н - доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации;

Кв - выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» (далее - Закон «Об образовании в Пермском крае»);

Кк- выплаты компенсационного характера;

Км – доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией периодическими изданиями – 100 руб.;

Мо - доплаты, учитывающие работы по руководству методическими объединениями».

1.2. раздел 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4. Определение размера должностных окладов специалистов образовательного учреждения

4.1. Размеры должностных окладов специалистов образовательных учреждений устанавливаются руководителем образовательного учреждения исходя из рекомендуемого размера должностных окладов, установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.2. Определение размера должностного оклада педагогических работников.

4.2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников первого квалификационного уровня – инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - библиотекарь.

Таблица 1

Размер должностных окладов

Педагогический стаж	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.		
	Начального профессионального образования	Среднего профобразования	Высшего образования
до 3 лет	3814	4186	4614
от 3 до 8 лет	4022	4416	4867
от 8 до 14 лет	4265	4680	4937
от 14 до 20	4541	4984	5496
более 20 лет	4606	5316	5830

Таблица 2

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
Соответствие квалификационной категории	6012
первая	6291
высшая	6571

4.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников второго квалификационного уровня концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог, тренер преподаватель.

Таблица 3

Размер должностных окладов

Педагогический стаж	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.		
	Начального профобразования	Среднего профобразования	Высшего профобразования
до 3 лет	4186	4614	5065
от 3 до 8	4416	4867	5330
от 8 до 14	4681	4937	5629
от 14 до 20	4984	5496	5960
более 20	5316	5830	6293

Таблица 4

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
Соответствие квалификационной категории	6409
Первая	6552
Высшая	6766

4.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников третьего квалификационного уровня — воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог, старший инструктор, методист, старший педагог, старший тренер - преподаватель.

Таблица 5

Размер должностных окладов

Педагогический стаж или стаж по профилю	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
---	--

	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
1	2	3	4
до 3 лет	4614	5065	5798
от 3 до 8 лет	4867	5566	6086
от 8 до 14 лет	4937	5879	6409
от 14 до 20 лет	5496	6213	6755
более 20 лет	5830	6561	7111

Таблица 6

Размер должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
Соответствие квалификационной категории	7274
Первая	7500
Высшая	7881

4.2.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня - преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, учитель, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог и учитель-логопед (для штатных должностей), логопед.

Таблица 7

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностных окладов		
	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование

до 3 лет	4993	5476	5989
от 3 до 8	5163	5647	6168
от 8 до 14	5364	5860	6365
от 14 до 20	5589	6071	6582
более 20	5830	6293	6815

Таблица 8

Размер должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
Соответствие квалификационной категории	7274
Первая	7500
Высшая	7881

4.3. Определение размера должностного оклада учебно-вспомогательного персонала:

4.3.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части, тьютор.

Таблица 9

Размер должностных окладов

Педагогический стаж или стаж по профилю	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование,	Высшее образование
1	2	3	4
до 3 лет	4166	4349	4662
от 3 до 8	4242	4458	4827
от 8 до 14	4325	4591	5015
от 14 до 20	4422	4746	5480
более 20	4528	4914	6093

4.3.2. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

4.3.2.1. первый квалификационный уровень дежурный по режиму, младший воспитатель, лаборант.

Таблица 10

Размер должностных окладов

Педагогический стаж или стаж по профилю	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование,	Высшее образование
1	2	3	4
до 3 лет	4369	4687	5085
от 3 до 8	4492	4860	5271
от 8 до 14	4627	5046	5501
от 14 до 20	4764	5242	5725
более 20	4913	5439	5969

4.4. Определение размера должностного оклада административного персонала.

Таблица 11

Размер должностных окладов

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого	Первый квалификационный уровень	Секретарь, делопроизводитель, архивариус	4107
Общепрофессиональные должности служащих второго	Второй квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий столовой	5501
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Первый квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист, юрисконсульт, системный администратор	5727

1.5. Определение размера должностного оклада общепрофессиональных профессий рабочих.

Таблица 12

Размер должностных окладов

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
Общественные должности рабочих первого уровня	Первый квалификационный уровень	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, няня, кочегар, кухонный работник, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор котельной, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3579
	Второй квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3698
Общественные должности рабочих второго уровня	Первый квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, слесарь по обслуживанию тепловых сетей	3937
	Второй квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4176
	Третий квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го	4528

	ационны й уровень	квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Четверты й квалифик ационны й уровень	Профессии рабочих, предусмотренных 1-3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5501

4.6. Определение размера должностного оклада руководителей структурных подразделений.

Таблица 13

Размер должностных окладов

Профессио- нальные квалификационн ые группы	Квалификационн ые уровни	Наименование профессий	Размер должностн ого оклада, руб.
1	2	3	4
Должности руководителей структурных подразделений	Первый квалификаци- онный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и	5511

		образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	
Должности руководителей структурных подразделений	Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений	5941
Должности руководителей структурных подразделений	Третий квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения	6357

		(подразделения) начального и среднего профессионального образования	
--	--	--	--

4.7. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Таблица 14

№п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
	Специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	8899

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.



Представитель работодателя:
И.А.Мавлютова



Представитель работников:
Л.М. Нурлина